

# PROGETTAZIONE EUROPEA: I BANDI MAGGIORMENTE UTILIZZATI DALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Ilaria Carlino  
Progettazione Europea  
CISL-Fondazione Tarantelli

Rec: Incontro Annuale Rete  
Europrogettazione Cisl  
Centro Studi Nazionale Cisl Firenze  
28 Febbraio – 1° marzo 2023

# Le linee di Budget «Prerogative sociali e competenze specifiche (SocPL)» della D.G. Occupazione, affari sociali e inclusione della Commissione Europea



## Funding & tender opportunities

Single Electronic Data Interchange Area (SEDIA)



SEARCH FUNDING & TENDERS ▼

HOW TO PARTICIPATE ▼

PROJECTS & RESULTS

WORK AS AN EXPERT

SUPPORT ▼

### EU Programmes

Asylum, Migration and  
Integration Fund (AMIF)

Border Management and  
Visa Instrument (BMVI)

Citizens, Equality, Rights and  
Values Programme (CERV)

Connecting Europe Facility  
(CEF)

Creative Europe Programme  
(CREA)

Customs Control Equipment  
Instrument (CCEI)

Customs Programme (CUST)

Digital Europe Programme  
(DIGITAL)

Erasmus+ Programme  
(ERASMUS)

EU Anti-fraud Programme  
(EUAF)

EU External Action (RELEX)

EU4Health Programme  
(EU4H)

Euratom Research and  
Training Programme  
(EURATOM)

Europe Direct (ED)

European Defence Fund  
(EDF)

European Maritime, Fisheries  
and Aquaculture Fund  
(EMFAF)

European Parliament (EP)

European Social Fund + (ESF)

European Solidarity Corps  
(ESC)

Fiscalis Programme (FISC)

Horizon Europe (HORIZON)

Information Measures for the  
EU Cohesion policy (IMREG)

Innovation Fund  
(INNOVFUND)

Internal Security Fund (ISF)

Interregional Innovation  
Investments (I3)

Just Transition Mechanism  
(JTM)

Justice Programme (JUST)

Pilot Projects and  
Preparatory Actions (PPPA)

Programme for Environment  
and Climate Action (LIFE)

Promotion of Agricultural  
Products (AGRIP)

Protection of the Euro  
against Counterfeiting  
Programme (PERICLES)

Research Fund for Coal &  
Steel (RFCS)

Single Market Programme  
(SMP)

Social Prerogative and  
Specific Competencies Lines  
(SOCPL)

Union Civil Protection  
Mechanism (UCPM)

→<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/home>

## Le linee di Budget «Prerogative sociali e competenze specifiche (SocPL)» della D.G. Occupazione, affari sociali e inclusione della Commissione Europea

Supporto al dialogo  
sociale

Informazione e  
formazione per le  
organizzazioni dei  
lavoratori

Informazione,  
consultazione e  
partecipazione dei  
rappresentanti nelle  
aziende

Rafforzare le  
conoscenze nel  
campo delle Relazioni  
Industriali

### LE PROPOSTE

- devono essere presentate entro la data di scadenza del bando
- devono essere presentate per via elettronica attraverso il → [Funding & Tenders Portal Electronic Submission System](#)
- devono essere complete e contenere tutte le informazioni richieste e tutti gli allegati e i documenti di supporto richiesti

### DOCUMENTI RICHIESTI

- Modulo A - contiene le **informazioni amministrative sui partecipanti** (coordinatore, beneficiari e soggetti affiliati) e il **bilancio riassuntivo del progetto** (da compilare direttamente online)
- Modulo B - contiene la **descrizione tecnica del progetto** (da scaricare dal Sistema di presentazione del portale e da ricaricare compilata in PDF nel sistema)

## Le linee di Budget «Prerogative sociali e competenze specifiche (SocPL)» della D.G. Occupazione, affari sociali e inclusione della Commissione Europea

Supporto al dialogo  
sociale

Informazione e  
formazione per le  
organizzazioni dei  
lavoratori

Informazione,  
consultazione e  
partecipazione dei  
rappresentanti nelle  
aziende

Rafforzare le  
conoscenze nel  
campo delle Relazioni  
Industriali

ENTI CON PERSONALITÀ GIURIDICA (enti pubblici o privati).

PARTI SOCIALI PRIVE DI PERSONALITÀ GIURIDICA: se i loro rappresentanti hanno facoltà di assumere obblighi giuridici per conto delle organizzazioni e possono offrire garanzie per la tutela degli interessi finanziari dell'Unione equivalenti a quelle offerte dalle persone giuridiche.

ENTI CON SEDE IN UNO DEI PAESI AMMISSIBILI:

- Stato membro dell'UE;
- Paesi non UE : Paesi candidati (Albania, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia e Turchia – dal 2023 [Moldavia](#) e [Ucraina](#)) che però non possono assumere il ruolo di coordinatore o di candidato unico.

## Le linee di Budget «Prerogative sociali e competenze specifiche (SocPL)» della D.G. Occupazione, affari sociali e inclusione della Commissione Europea

Supporto al dialogo  
sociale

Informazione e  
formazione per le  
organizzazioni dei  
lavoratori

Informazione,  
consultazione e  
partecipazione dei  
rappresentanti nelle  
aziende

Rafforzare le  
conoscenze nel  
campo delle Relazioni  
Industriali

### CANDIDATO UNICO

- **Enti Affiliati** (devono essere affiliati o affiliare uno dei beneficiari, hanno un piccolo budget per azioni specifiche)
- **Organizzazione Associate** (svolgono funzione di supporto. Non hanno budget)

### CONSORZIO

- **Beneficiari** (hanno budget a disposizione e concorrono alla realizzazione del progetto)/**Coordinatore** (coordina il Progetto, è referente c/o la Commissione)
- **Enti Affiliati** (devono essere affiliati o affiliare uno dei beneficiari, hanno un piccolo budget per azioni specifiche)
- **Organizzazione Associate** (svolgono funzione di supporto. Non hanno budget)



Prima di presentare la proposta, i **Beneficiari** e gli **Enti affiliati** e **associati** devono registrarsi nel *Registro dei Partecipanti* e dovranno essere convalidati dal *Servizio Centrale di Convalida (REA Validation)*. Dovranno inoltre richiedere e/o essere in possesso del **PIC - Codice di Identificazione del Partecipante**.

## Le linee di Budget «Prerogative sociali e competenze specifiche (SocPL)» della D.G. Occupazione, affari sociali e inclusione della Commissione Europea

Supporto al dialogo  
sociale

Informazione e  
formazione per le  
organizzazioni dei  
lavoratori

Informazione,  
consultazione e  
partecipazione dei  
rappresentanti nelle  
aziende

Rafforzare le  
conoscenze nel  
campo delle Relazioni  
Industriali

**PUBBLICAZIONE, PRESENTAZIONE,  
ESITO**

**PUBBLICAZIONE**

Generalmente  
tra **marzo** e  
**giugno**.

Nel 2022  
Relazioni  
Industriali è  
uscita a  
**Novembre**  
mentre  
Informazione e  
Consultazione a  
**gennaio del  
2023**.

**PRESENTAZIONE**

Generalmente un  
**paio di mesi** con  
alcune eccezioni  
nel periodo  
pandemico  
(anche 5 mesi)

**ESITO**

Generalmente  
tra **dicembre** e  
**gennaio**.  
Nel periodo  
pandemico sono  
slittate di  
qualche mese,  
accavallandosi  
spesso con le  
uscite dei bandi  
successivi.

# Le linee di Budget «Prerogative sociali e competenze specifiche (SocPL)» della D.G. Occupazione, affari sociali e inclusione della Commissione Europea

Supporto al  
dialogo sociale

2022

## PARTENARIATO

- **Single applicant:**  
Organizzazione delle parti sociali a **livello europeo**.
- **Consorti:** Coordinatore: organizzazione delle parti sociali a **livello europeo, nazionale o regionale**.
- Se il coordinatore non è un'organizzazione delle parti sociali a livello europeo, il consorzio deve prevedere almeno un'organizzazione di un Paese ammissibile diverso da quello del coordinatore e un'organizzazione delle parti sociali a livello europeo.
- **Gli altri Beneficiari, gli enti affiliati e i partner associati** devono rientrare in una delle seguenti categorie: **parti sociali, organizzazioni senza scopo di lucro, università e istituti di ricerca, autorità pubbliche, organizzazioni internazionali.**

## OBIETTIVI GENERALI

- Contribuire alla promozione del dialogo sociale a **livello intersettoriale e settoriale, sviluppando il dialogo sociale europeo e costruendo e rafforzando la capacità delle parti sociali nazionali, in particolare dopo la crisi di Covid.**

## ARGOMENTI DI INTERESSE

- le sfide occupazionali, sociali ed economiche identificate nei documenti chiave della Commissione;
- attività basate sulla cooperazione a livello UE tra le parti sociali intersettoriali e nazionali per rafforzare la capacità di affrontare le sfide del Covid-19 per il dialogo sociale;
- l'adattamento del dialogo sociale, in particolare della contrattazione collettiva, ai cambiamenti dell'occupazione e alle sfide legate al lavoro, ad esempio: **COVID-19, modernizzazione del mercato del lavoro, occupazione giovanile e nelle PMI, nuove forme di lavoro, salute e sicurezza, digitalizzazione, transizione ecologica, mobilità del lavoro.**

## DURATA PROGETTO

Da 12 a 24 mesi

## BUDGET TOTALE DELLA CALL

€ 9.976.654 con un cofinanziamento del 10%

## Grant per singolo progetto

Tra i 150.000 e i 650.000 euro

# Le linee di Budget «Prerogative sociali e competenze specifiche (SocPL)» della D.G. Occupazione, affari sociali e inclusione della Commissione Europea

Informazione e formazione  
per le organizzazioni dei  
lavoratori  
2022

## PARTENARIATO

- **Single applicant:**  
Organizzazione delle parti sociali che rappresenta i lavoratori a livello europeo
- **Consorzi:** Coordinatore: organizzazione delle parti sociali che rappresenta i lavoratori a **livello europeo, nazionale o regionale.**
- Se il coordinatore non è un'organizzazione delle parti sociali a livello europeo, il consorzio deve prevedere almeno un'organizzazione di un Paese ammissibile diverso da quello del coordinatore e un'organizzazione delle parti sociali a livello europeo.
- **Gli altri Beneficiari, gli enti affiliati e i partner associati** devono rientrare in una delle seguenti categorie: **parti sociali, organizzazioni senza scopo di lucro, università e istituti di ricerca, autorità pubbliche, organizzazioni internazionali.**

## OBIETTIVI GENERALI

- **Rafforzare la capacità delle organizzazioni dei lavoratori di affrontare, a livello europeo/transnazionale, le sfide legate ai cambiamenti nell'occupazione e nel lavoro e al dialogo sociale attraverso la formazione.**

## ARGOMENTI DI INTERESSE

- modernizzazione del mercato del lavoro, occupazione giovanile e nelle PMI
- nuove forme di lavoro e lavoro su piattaforma
- anticipazione, preparazione e gestione del cambiamento e delle ristrutturazioni
- salute e sicurezza,
- neutralità climatica e transizioni digitali
- sviluppo delle competenze, compresa la riqualificazione e l'aggiornamento delle competenze
- mobilità del lavoro all'interno dell'UE, migrazione
- conciliazione di lavoro e vita familiare, uguaglianza di genere, azione nel campo della antidiscriminazione, invecchiamento attivo, vita lavorativa più sana e più lunga, inclusione attiva e condizioni di lavoro dignitose, modernizzazione della protezione sociale;
- affrontare le conseguenze occupazionali, sociali ed economiche della crisi COVID-19 e il relativo ruolo delle organizzazioni dei lavoratori/parti sociali.

## DURATA PROGETTO

Da 12 a 24 mesi  
**BUDGET TOTALE DELLA CALL**  
€ 6.670.000 con un cofinanziamento del 10%  
**Grant per singolo progetto**  
Tra i 150.000 e i 500.000 euro

# Le linee di Budget «Prerogative sociali e competenze specifiche (SocPL)» della D.G. Occupazione, affari sociali e inclusione della Commissione Europea

Rafforzare le conoscenze  
nel campo delle Relazioni  
Industriali

2022

## PARTENARIATO

- **Single applicant:** Organizzazione a **livello internazionale**.
- **Consorti:** Il Coordinatore, gli altri beneficiari, gli enti affiliati e i partner associati devono rientrare in una delle seguenti categorie: **organizzazioni non profit come università e enti di ricerca, parti sociali, pubbliche amministrazioni, organizzazioni internazionali e Organizzazioni a livello europeo**.
- Il consorzio deve essere composto da **almeno un'università o istituto di ricerca senza fini di lucro in qualità di coordinatore o beneficiario**.
- Se il coordinatore non è un'organizzazione di livello europeo o internazionale, deve essere in un consorzio con almeno un'organizzazione (altro beneficiario) di un paese diverso da quello del coordinatore.

## OBIETTIVI GENERALI

- Promuovere l'**analisi** e la **ricerca sulle relazioni industriali**, sia a livello di UE che in termini comparativi (identificando le convergenze e differenze nei sistemi di relazioni industriali in vigore negli Stati membri dell'UE e nei paesi candidati), contribuendo così a promuovere lo **scambio di informazioni** ed esperienze tra le parti attivamente coinvolte nelle relazioni industriali, con l'obiettivo di **contribuire allo sviluppo e al rafforzamento delle strutture di relazioni industriali in Europa**.

## ARGOMENTI DI INTERESSE

- Il ruolo e il contributo delle **relazioni industriali, compreso il dialogo sociale a diversi livelli:**
  - nel rispondere alle principali sfide e nel cogliere le opportunità legate a **transizione ecologica e digitale, globalizzazione, invecchiamento demografico**, sfide occupazionali e legate a **Covid-19, riduzione delle disuguaglianze socio-economiche e promozione uguaglianza di genere**, anche alla luce della duplice transizione verde e digitale, **attenuazione delle conseguenze economiche, occupazionali e sociali dell'invasione russa in Ucraina**.
- L'adattamento del **dialogo sociale, in particolare della contrattazione collettiva, ai cambiamenti dell'occupazione e alle sfide legate al lavoro**
- **Contrattazione collettiva tra diversi livelli e territori**

## DURATA PROGETTO

Da 12 a 24 mesi

## BUDGET TOTALE DELLA CALL

€ 7.300.000 con un cofinanziamento del 10%

Grant per singolo progetto

Tra i 150.000 e i 650.000 euro

# Le linee di Budget «Prerogative sociali e competenze specifiche (SocPL)» della D.G. Occupazione, affari sociali e inclusione della Commissione Europea

Informazione, consultazione e  
partecipazione dei  
rappresentanti nelle aziende  
2023

## PARTENARIATO

- **Single applicant:** Organizzazione parti sociali o organizzazione a **livello internazionale.**
- **Consorzi:** Coordinatore e beneficiari: **organizzazioni delle Parti Sociali.**
  - **Se rappresentano lavoratori:** Comitati aziendali o organismi simili; sindacati a livello regionale, nazionale, europeo, settoriale o multisettoriale.
- I beneficiari possono anche essere organismi tecnici (ad es. enti di formazione o di ricerca senza fini di lucro) e società commerciali solo se lo scopo del progetto non è commerciale ma possono fungere da Coordinatori solo se espressamente incaricati da una o più organizzazioni ammissibili tra quelle che rappresentano lavoratori o datori di lavoro.
- Nel caso di proposte non presentate da un'organizzazione dei lavoratori o dei datori di lavoro a livello europeo, l'azione deve coinvolgere altri beneficiari di più di uno Stato membro o di Paesi candidati.

## OBIETTIVI GENERALI

- Promuovere azioni volte a **sviluppare il coinvolgimento dei lavoratori nelle imprese,** favorendone la sensibilizzazione e contribuendo all'applicazione del diritto e delle politiche dell'Unione in questo settore, con particolare attenzione alla **diffusione e allo sviluppo dei Comitati Aziendali Europei.**
- Sostenere progetti che cercano di identificare e affrontare le sfide al coinvolgimento dei lavoratori derivanti dai **cambiamenti nel mondo del lavoro, nel contesto delle transizioni gemelle (verde e digitale).**
- \*Le call annuali si concentreranno solamente su una o un numero limitato di sfide di grande attualità, al fine di massimizzare l'impatto dei progetti selezionati.

## ARGOMENTI DI INTERESSE

- Promuovere lo **scambio** e una più ampia **diffusione** delle **conoscenze** e delle **buone pratiche** e avviare azioni volte a sostenere la **costituzione** e il **buon funzionamento** dei **Comitati Aziendali Europei.**
- Sostenere il coinvolgimento dei lavoratori nell'anticipazione e nella gestione del cambiamento e nella prevenzione e risoluzione delle controversie in caso di ristrutturazioni nelle imprese e nei gruppi di imprese a livello di UE, per affrontare le sfide poste dall'attuazione del Green Deal europeo, e dalla trasformazione digitale delle economie.

## DURATA PROGETTO

Da 18 a 24 mesi

## BUDGET TOTALE DELLA CALL

€ 2 500 000 con un cofinanziamento del 10%

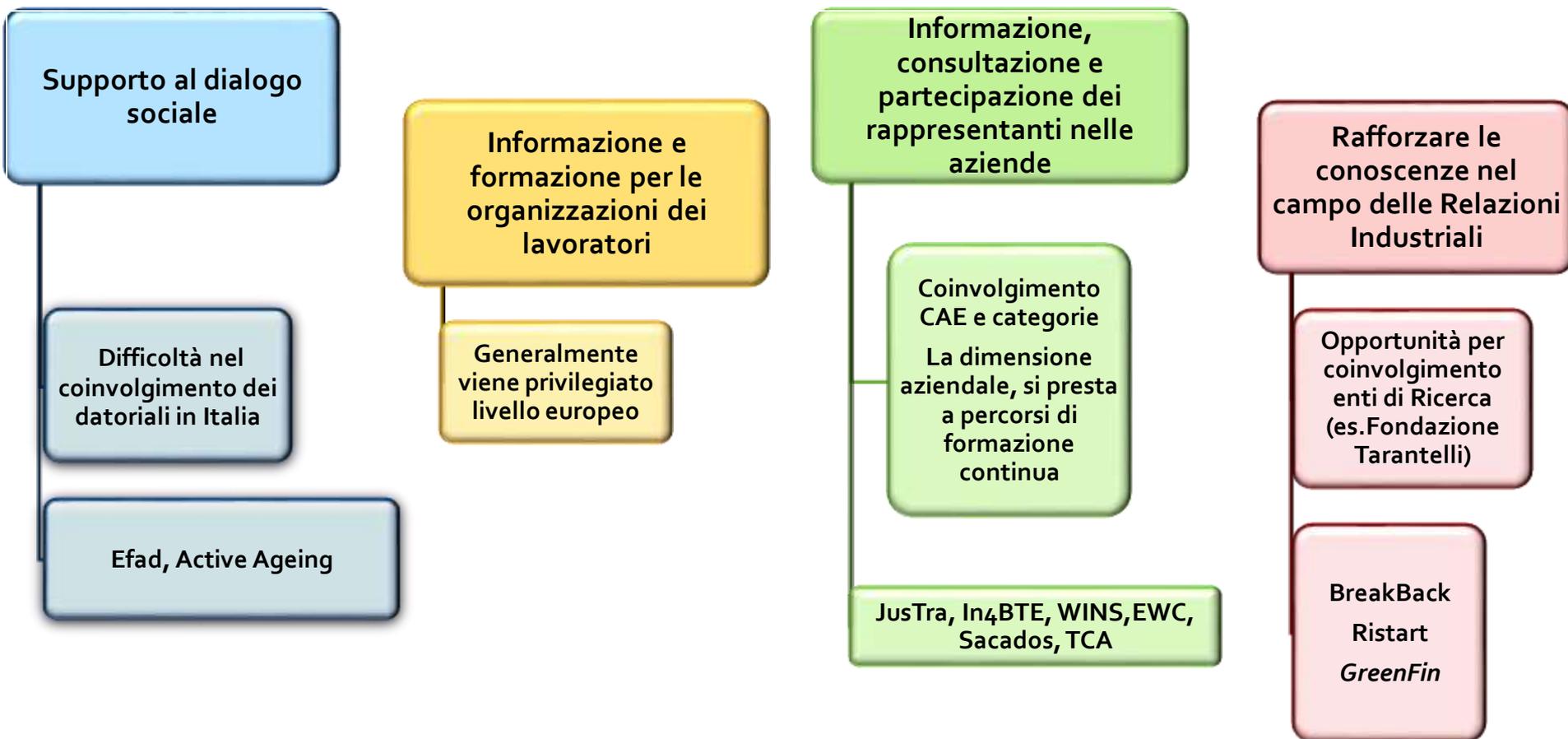
Grant per singolo progetto

Tra i 250.000 e i 350.000 euro



La Commissione precisa che la presente call è subordinata all'adozione definitiva della prima modifica del Programma di lavoro annuale 2022-23 delle Linee di Prerogative Sociali e Competenze Specifiche da parte delle autorità legislative. In caso di modifiche sostanziali, la call potrà essere modificata o addirittura annullata

## RISCHI ED OPPORTUNITÀ:



**2021**

**2022**

**2023**

**Supporto al  
dialogo sociale**

Budget totale  
**€ 15.370.000**  
Budget per progetto  
Tra 150.000 e  
650.000 Euro



Budget totale  
**€ 9.976.654**  
Budget per progetto  
Tra 150.000 e  
650.000 Euro

**Informazione e  
formazione per le  
organizzazioni dei  
lavoratori**

Budget totale  
**€ 5.930.000**  
Budget per progetto  
Tra 150.000 e  
500.000 Euro



Budget totale  
**€ 6.670.000**  
Budget per progetto  
Tra 150.000 e  
500.000 Euro

**Informazione,  
consultazione e  
partecipazione dei  
rappresentanti  
nelle aziende**

Budget totale  
**€ 6.300.000**  
Budget per progetto  
Tra 200.000 e  
400.000 Euro



Budget totale  
**€ 2.500.000**  
Budget per progetto  
Tra 250.000 e  
350.000 Euro

**Rafforzare le  
conoscenze nel  
campo delle  
Relazioni  
Industriali**

Budget totale  
**€ 4.150.000**  
Budget per progetto  
Tra 150.000 e  
650.000 Euro



Budget totale  
**€ 7.300.000**  
Budget per progetto  
Tra 150.000 e  
650.000 Euro

**Budget a confronto:**

# Grazie per l'attenzione

Per maggiori informazioni sulla progettazione europea Cisl-Fondazione Tarantelli:

→ <https://www.centrostudi.cisl.it/progetti-europei.html>

[f.lauria@cisl.it](mailto:f.lauria@cisl.it); [i.carlino@cisl.it](mailto:i.carlino@cisl.it); [marcello.poli@cisl.it](mailto:marcello.poli@cisl.it)

Per essere sempre aggiornato, richiedi di ricevere la

→ [Newsletter Formazione Progettazione Ricerca Europea](#) →



Portale dei bandi Europei:

→ <https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/home>